Прокуратура Сергиевского района разъясняет

В каких случаях работодатель обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы?

На вопрос отвечает прокурор Сергиевского района **Виталий Рябов**

По семейным обстоятельствам, по иным уважительным причинам работнику, подавшему письменное заявление, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Работник обязательно должен согласовать с работодателем такой отпуск. В заявлении работник указывает причину отпуска и его период: с какой даты он хочет пойти в отпуск и на какое количество календарных дней или по какое число включительно. Работодатель, получив заявление, вправе запросить у работника подтверждающие документы.

Работнику, не имеющему льгот, работодатель вправе отказать в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. В некоторых случаях работодатель обязан предоставить такой отпуск (ч. 2 ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

Работодатель в определенных случаях обязан предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам, получающим высшее образование по программам бакалавриата, магистратуры или специалитета, совмещающим работу с получением среднего образования и работникам, поступающим на обучение по указанным программам (стст.173, 174 ТК РФ).

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются лицам, осуществляющим уход за детьми (ст.263 ТК РФ).

Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен при работе по совместительству (ст.286 ТК РФ): если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы.

Данный перечень не является исчерпывающим. Федеральными законами и коллективным договором могут устанавливаться иные основания предоставления отпуска без сохранения заработной платы.